



## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援事業所つむぎ	事業所番号	3610400552
住 所	徳島県阿南市才見町藤田前6-1	管理者名	湯浅 尚恵
電話番号	0884-24-8616	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：徳島県阿南市 (有)アイリストピア 実施日程：令和7年4月1日から令和7年6月30日 (実施した生産活動・施設外就労の概要)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・製菓製造販売補助</li><li>・1日4時間</li><li>・利用者1名、支援員1名</li></ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域の企業と交流を続けることで一般就労への意欲を高め、作業能力の向上を図る。作業の補佐を担うことで、連携先の業務負担の軽減を図る事ができる。就労事業所内での作業とは違う環境下で、様々な方と関わりを持つことが社会性の習得にも繋がる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>シフォンケーキやクッキーの製造の手伝い、調理器具の洗浄や袋詰め作業を行いました。慣れてくるに従って、材料の計量も出来るようになりました。メモをしっかりと取り、真面目に意欲的に取り組み、協調性を養い、一般就労を目指して経験を積むことができました。</p>	


## 連携先の企業等の意見または評価

<p>作業員不足で納品に間に合わず、職員の残業で対処していましたが、就労支援事業所つむぎさんの利用者さんが手伝いに入ってくれたおかげで、職員の負担軽減につながり大変助かりました。これからもよろしくお願いします。</p>			
連携先企業名	(有)アイリストピア	担当者名	山田

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援事業所つむぎ	事業所番号	3610400552
住所	徳島県阿南市才見町藤田前6-1	管理者名	湯浅 尚恵
電話番号	0884-24-8616	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 就労継続支援事業所つむぎ</p> <p>実施日程 令和7年12月10日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 一般就労に向けての準備や心構えについての研修</p> <p>講師 阿南公共職業安定所 統括職業指導官 三木香織莉 様</p> <p>利用者数 11名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>就労A型事業所に通所しながら一般就労を目指す利用者さんが、一般就労への移行に必要な準備や心構えを学ぶ。ハローワークとは何か、また利用方法を知る。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>仕事をする上で一番大事な事をお話しして頂き、今後、一般就労にステップアップしていく上での心構えを皆で共有することができました。研修を受ける機会も少ない為、何をしたらいいのかと緊張している方や、仕事の時より真剣に聞いている方がいました。一人ずつ質疑応答をした時に、しっかり受け答えができる方もいて自分の考えを発表する良い経験になりました。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>参加していただいた方みなさん真剣に聞いてくださいました。一般就労への移行に必要な準備を中心に話をさせていただきましたが、一番伝えたい「健康管理」に大きく頷いてくれたのでよかったです。将来の一般就労を考えるより、今をこなすことが精一杯なので研修内容をご自身に当てはめて考える事が難しいところはあったと思われます。一般就労への移行に必要なことは研修内容以外にもたくさんありますので関係機関と連携しながら支援させていただければと感じました。</p>	
連携先企業（担当者）	阿南公共職業安定所 統括職業指導官 三木香織莉 様

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・難しかった。</li> <li>・ピラミッド型でわかりやすく話して下さり良かった。</li> <li>・研修資料をたくさんいただいたので家族に渡した。</li> <li>・自分がやりたい仕事と実際の仕事が合わない時はどうしたらいいのか説明が聞けて良かった。</li> <li>・適性を見る時に8割の人がまず実習をうけているのがわかった。</li> <li>・自分はまだ一般就労が現実的ではないが、ハローワークの存在や利用方法を初めて知ることができて良かった。</li> <li>・眠くてあまり聞けなかった。</li> <li>・詳しく聞けて良かった。</li> </ul>
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援事業所つむぎ
住所	徳島県阿南市才見町藤田前6番地1
電話番号	0884-24-8616

事業所番号	3610400552
管理者名	湯浅 尚恵
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(IV) 支援力向上（※）		0 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		1
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	135	点	/ 200点
----	-----	---	--------

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

## (I) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,965	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,491	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,764,538	円	利用者に支払った賃金総額	23,764,538	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,240,132	円	利用者に支払った賃金総額	24,207,093	円	収支	33,039	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	26,466,103	円	利用者に支払った賃金総額	26,450,760	円	収支	15,343	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

## (III) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

## (IV) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	個人情報保護研修
※研修講師	社会保険労務士 玄番芳江様
※実施日・受講者数	12月15日 8人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
※実施日	月 日
※学会誌等名	
※掲載日	月 日
※発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
※実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
※実施日/参加者数	月 日 人

## ④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
※主催者名	
※日時	月 日
※内容	

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
※人事評価制度の制定日	年 月 日
※人事評価制度の対象職員数	名
※うち昇給・昇格を行った者	名
※当該人事評価制度の周知方法	

## ⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
※就業時間	
※職務内容	

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
※第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
※規格等の内容	

## (VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日